



七生福祉園だより

第 247 号平成 26 年 6 月 15 日

★ 平成 26 年度事業計画の策定

七生福祉園は、平成 18 年度から、指定管理者として社会福祉法人東京都社会福祉事業団が運営を担っています。今年度は、第三期の指定管理期間（平成 24 年 4 月から平成 27 年 3 月までの 3 年間）の最後の年にあたるとともに、第四期の指定を受けるための準備を行う年ともなります。

さて、平成 26 年度の実業計画の運営方針は以下のとおりです。福祉型障害児入所施設（児童施設）では 18 歳以上の方が 2 割近くを占めていることや、障害者支援施設（成人施設）では 65 歳以上の高齢者の方が三分の一以上を占めている状況等を踏まえ策定しました。特に、支援の中心となる福祉職については、東京都派遣職員の退職・転出により、社会福祉事業団が採用した職員が増加する傾向が続いています。そこで、引き続き人材育成の面に力を入れ、専門的な支援技術の継承・向上や、虐待防止の徹底などに積極的に取り組むことを計画しています。

今年度も、利用者の皆さんの権利を擁護し、利用者本位の支援を心がけ、利用者の皆さんが安全に安心して生活を送ることができるよう、指定管理者としての責務を果たしてまいります。皆様のご理解・ご協力をよろしくお願い申し上げます。【園長・蒲谷繁夫】



運営方針

利用者一人ひとりの人格と個性を尊重し、利用者が安全・安心に日常生活や社会生活を送ることができるよう支援することを基本に、施設運営を進めます。

- 1 利用者本位のサービスの徹底**
入所支援計画・個別支援計画の充実を図り、利用者本位で、専門的、良質かつ適切なサービスを提供します。
- 2 公的な役割の強化**
都立施設が担ってきた公的な役割を強化し特別な支援が必要な利用者を積極的に受け入れます。
- 3 地域生活移行等の推進**
障害者の地域における生活を支援するため、保護者や関係機関の理解と協力を得て、利用者の地域生活移行等に積極的に取り組みます。
- 4 地域福祉の向上**
地域の多様な主体と連携・協力し、地域福祉の向上に努めます。
- 5 運営体制の充実強化**
人材育成、リスクマネジメントの徹底、施設の効率的な運営等に努め、運営体制の充実強化を図ります。



園内の麦畑

★ 特定相談支援事業『ここななお』開設

当園では、4 月 1 日から、特定相談支援事業『ここななお』を開始しました。日野市を対象地域として、障害を持つ方が、自立した日常生活や社会生活を営むことができるようご相談に応じ、また、「サービス等利用計画」の作成などを行っています。なお、七生福祉園を利用されている皆様には、中立性の確保等の理由から、原則として他事業所のご利用をおすすめしております。詳しくは、担当までお問い合わせください。

『ここななお』Community Consultation nanao コミュニティ(地域)コンサルテーション(相談)ななお

○ サービス提供内容

- 1 基本相談支援 — 基本的なご相談を受け付けます。—
- 2 計画相談支援 — サービス等利用計画等の作成支援を行います。—

○ 電話 **042-591-7520** ○ 担当 地域支援係 清水、小島、高田

○ 受付時間 月曜日から金曜日まで(祝日を除く) 9時から17時まで



★ “ヴェスパトラップ(スズメバチ誘引罠) 作戦” 大成功！

昨年^{さくねん}は活動支援棟^{かつどうしえんとう}の作業場^{さぎょうば}や、生活寮^{せいかつりやう}に多くのスズメバチの巣^すができ、駆除^{くじょ}に追^おわれました。

そこで、女王蜂^{じょおうばち}が冬眠^{とうみん}から覚^さめるタイミング^{たいきんぎょう}で罠^{わな}を仕掛^{しか}けることにしました。

女王蜂^{じょおうばち}は初夏^{しよか}から巣^すをつくり始め^{はじめ}、300匹^{びき}以上の働き蜂^{はたらばち}を育^{そだ}てます。4月中旬^{しゅんちゆう}から5月下旬^{げげじゆん}までに、200匹^{びき}以上の女王蜂^{じょおうばち}が罠^{わな}にかつたので、園内^{えんない}で見かけ^みることも少^{すく}なくなりました。

今年^{ことし}の夏^{なつ}は安心^{あんしん}して作業^{さぎょう}できる環境^{かんきやう}が提供^{ていきやう}できそうです。



★ 教習所職員^{きやうじゆしよくしん}の皆さん^{みな}がボランティア

に来て^きてくださいました♪ 

5月下旬^{ごげげじゆん}の初夏^{しよか}を思^{おも}わせるような日^ひ、多摩^{たまた}ドライビングスクール^{らいびんぐすくーる}の職員^{しよくいん}の皆さん^{みな}が日中^{にちちゆう}活動^{かつどう}ボランティア^{ボランティア}に来て^きてくださいました。畑^{はたけ}の土^{つち}を耕^{たが}したり、しいたけ^{しいたけ}の原木^{げんぼく}を運^{はこ}んだり…。一日^{いちにち}を通して^と力仕事^{ちからしごと}を買^かって出^でてください、大変^{たいへん}助^{たす}かりました。

これから^{これから}も時々^{ときどき}来て^きてくださいるそうです。



社長^{しやうちやう}さんも参加^{さんか}

パチリ！

★ 春^{はる}の  スナップあれこれ



桜^{さくら}満開^{まんがい}の園内^{えんない}



お花見^{おはなみ}会^{かい}でのカラオケ^かとお弁当^{おんべん}



新規採用^{しんきさういん}職員^{しよくいん}等^ら向けの研修^{けんしゆ}



運動会^{うんどうかい}用のお弁当^{おんべん}



こいのぼり^{こいのぼり}の下^{した}で



七生^{しちせい}特別^{とくべつ}支援^{しえん}学校^{がっこう}の運動会^{うんどうかい}



定期健康診断^{ていきんけんこうしん断}(胸部レントゲン検査)



宿泊旅行^{しゆぱくりょこう}(かしわ寮) 箱根



★ 夏のライフスタイル実践中

期間^{きかん}：5月1日～10月31日まで

エネルギー使用^{しやう}における無駄^{むだ}の排除^{はいじょ}及び地球温暖化防止^{ちきゆうおんだんかぼうし}の一環^{いっかん}として、事務室^{じむしつ}等で「適温冷房^{てきおんれいぼう}(28℃)」と「室温^{しつおん}に応じた服装^{おうふく}での執務^{しつむ}等^{らう}」を実施^{じっし}しています。ご理解^{りかい}とご協力^{きやうりやく}をよろしくお願^{ねが}いします。